

## REMUNERACIÓN, ESTRUCTURA DE CONTRATOS E INCENTIVOS A LOS RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN ARGENTINA

**Coordinación:** Maceira D, Centro de Estudios de Estado y Sociedad (CEDES), Ciudad Autónoma de Buenos Aires.  
danielmaceira@cedes.org

**Becarios/as:** Espinola N, Centro de Estudios de Estado y Sociedad (CEDES); Nievas M, Hospital Chamental, La Rioja; Palacios A, CEDES; Urrutia M, Universidad Nacional del Comahue; Crojethovic M, Universidad Nacional de General Sarmiento.

### RESUMEN

#### Introducción

Hay incentivos monetarios y no monetarios que explican el comportamiento del profesional de la salud. Su desempeño se vincula con el interés por participar en una construcción colectiva, el nivel salarial, la estructura de contratos y el crecimiento profesional. Así, el salario del profesional de la salud emerge de factores encadenados que requieren un abordaje conjunto.

#### Objetivos

Analizar la estructura de los salarios médicos en Argentina, sus mecanismos de remuneración e incentivos dentro del sistema público y los determinantes de tales remuneraciones, dado el contexto descentralizado nacional.

#### Métodos

Se utilizaron varias técnicas de relevamiento de información: entrevistas a directivos y encargados de recursos humanos, encuestas de elección múltiple a una muestra del personal médico, además de un análisis cuantitativo de base de datos de salarios médicos. El trabajo de campo se llevó a cabo en cinco jurisdicciones de Argentina (CABA, Chaco, La Rioja, Neuquén y Salta). Se seleccionaron tres hospitales públicos por jurisdicción.

#### Resultados

La capacidad jurisdiccional en la definición de reglas de juego es extremadamente amplia, tanto en los modos de financiamiento de los recursos humanos como en los arreglos contractuales y los niveles salariales. Pese a las marcadas diferencias entre jurisdicciones, se destacan algunos aspectos comunes: demanda sostenida de las instituciones por la inclusión de pago vinculado con calidad o desempeño, falta de espacios federales de coordinación, marcada presencia de doble empleo, diferentes estrategias y objetivos perseguidos por los actores clave como su poder de negociación, entre otros.

#### Conclusiones

La temática de remuneraciones médicas en Argentina presenta una amplia riqueza de casos y particularidades por provincia, como así también de perspectivas alternativas de abordaje. Esto abre la puerta a un debate en construcción, donde la normativa, la economía y el derecho a la salud coexisten y se condicionan intensamente.

#### Palabras clave

*Salarios; Recursos Humanos en Salud; Salud Pública*